

Recourir à la médiation en gestion RH

1jour (7 heures) – 550€ H.T/pers ou 1800€ H.T. pour un groupe maximum de 6 personnes

Objectifs

Différencier les spécificités de la médiation des autres pratiques
Identifier les situations où mobiliser la médiation peut être efficace en RH

Profil du stagiaire

Membres des services RH, managers, élus CSE, préventeurs.

Animateur

Intervenant agréé :

- En prévention des RPS – organisation et RPS
- En Médiateur du travail par la DIRECCTE – conflits du travail
- En Médiateur de la consommation
- En Médiateur assermenté près de la Cour d'Appel Aix en Provence

Médiateur pour Tribunaux Administratifs / ancien avocat

Praticien dans les entreprises des situations sensibles et de la mise en place de système de prévention.

PROGRAMME

S'appropriier les notions

Du sens commun aux différentes formes de médiation
Focus sur les notions juridiques

Place de la médiation dans les modes amiables de résolution des différends

Médiation et droit du travail

- Le contrat de travail et recours à la médiation
- La prévention des RPS
- Médiation et harcèlement moral, harcèlement sexuel
- Médiation et relations collectives de travail

La place de l'accord

Identifier les processus efficaces de recours à la médiation en RH

Situation de recours, modalités, suite pour l'organisation

Choisir le médiateur : qui choisit ? Comment ? et après la médiation

Le + pédagogique

Des outils éprouvés dans la pratique actuelle en entreprise
Etude de cas selon des situation réelles.

Contact

Mireille DELAIRE
admin-compta@jurisk-rh.com

Où et Quand

Formation par trimestre
Aix ou Marseille
inter ou intra entreprise



Concevoir un dispositif adapté de Prévention des Risques Psycho-Sociaux - RPS

1jour (7 heures) – 550€ H.T/pers ou 1800€ H.T. pour un groupe maximum de 6 personnes

Objectifs

Définir le champ professionnel des RPS et les obligations réglementaires.
Identifier les actions à mettre en œuvre.

Profil du stagiaire

Membres des services RH, managers, élus CSE, préventeurs.

Animateur

Intervenant agréée :

- En prévention des RPS – organisation et RPS
- En Médiateur du travail par la DIRECCTE – conflits du travail
- Médiateur assermenté près de la Cour d'Appel Aix en Provence

Médiateur pour Tribunaux Administratifs /ancien avocat

Expert de Justice gestion sociale

Praticien dans les entreprises des situations sensibles et de la mise en place de système de prévention.

PROGRAMME

S'approprier les notions

Les risques Psychosociaux dans le champ du travail, le juste périmètre de la prévention en santé, sécurité et conditions de travail.

Prévention

Les acteurs de la prévention et le rôle des différents médecins
Notions de prévention primaire, secondaire et tertiaire.

Evaluation des risques :

- L'existant
- Les facteurs
- Le diagnostic
- Le document unique
- Les critères de choix d'action.

Identifier les processus efficaces de gestion des signalements en RH

Sécurisation juridique de l'obligation de sécurité et efficacité en matière de dialogue social.

Le + pédagogique

Des outils éprouvés dans la pratique actuelle en entreprise
Etude de cas selon des situation réelles.

Contact

Mireille DELAIRE
admin-compfa@jurisk-rh.com

Où et Quand

Formation par trimestre
Aix ou Marseille
inter ou intra entreprise

