

# Le Référent harcèlement CSE ou Entreprise

**(Ce module peut être intégré dans la formation obligatoire des élus en SST – nous consulter)**

1 jour (7 heures) - 550 euros (HT)/pers ou 1500 euros HT pour gr de maximum 6 pers

## Objectifs

Apporter les bases juridiques et de pratique au référent harcèlement sexuel et moral (y compris agissement sexiste)  
Identifier les outils et processus de prévention

## Profil stagiaire

Référent harcèlement du CSE (membre élu- obligation légale)

Référent harcèlement sexuel de l'entreprise chargé de l'information et accompagnement (art 105 loi 5 sept 2018, entr de + de 250 salariés)

Cadres RH, managers

## Animateur

Intervenant **agréé en Prévention des Risques Professionnels** – organisation et RPS – ancien avocat

Expert de justice – spécialisé en conflit social/ médiateur du travail agréé par Direccte

Praticien dans les entreprises sur ces situations sensibles et sur la mise en place de système de prévention

### Contact

Mireille DELAIRE

admin-compta@jurisk-rh.com

### Où et Quand

*Une formation par trimestre Aix ou Marseille*

*Formation intra entreprise possible*

## PROGRAMME

### Définitions des harcèlements et des agissements sexistes

Caractérisation des harcèlements moral, sexuel, ne pas mélanger les notions avec d'autres (stress, subordination juridique...)

L'agissement sexiste : définition, obligation de l'employeur, place du management

### Rôle et missions du référent représentants dans le CSE

Attributions, missions, moyens de fonctionnement

Relation avec autres acteurs de la prévention en entreprise (medecine...)

### Rôle du référent harcèlement sexuel de l'entreprise (+250 salariés)

Modalités, responsabilité, périmètre

Rôle dans dispositif de prévention dans l'entreprise : information

Rôle et limite dans l'accompagnement des salariés

### Les outils d'accompagnement – pratiques d'entreprise de gestion de situations sensibles

Du signalement à la caractérisation

Les réponses apportées par l'organisation et le management (dont apport et limite de la médiation...)

### Le + Pédagogique

Des outils éprouvés dans la pratique actuelle en entreprise, des cas selon des situations réelles

