

La nouvelle DUP

2 jours (14 heures) – 1150€ H.T. – maximum 6 personnes

Objectif

Connaitre et comprendre le rôle et les attributions de la délégation unique du personnel (DUP) afin de faciliter la communication et le dialogue social au sein de l'entreprise.

Profil du stagiaire

Responsables et membres des services RH, Président DUP, Managers, membres DUP

Animateur

S. GALLISSOT, consultante en Droit du Travail, qui a exercé les fonctions de DRH et d'avocate-conseil juridique.

Contact

Mireille DELAIRE
admin-compta@jurisk-rh.com

PROGRAMME

La mise en place de la DUP

Le cadre de mise en place de la DUP
La décision de mettre en place la DUP
Le processus électoral, Les résultats et la représentativité syndicale
Les remplacements en cours de mandat

Les moyens de la DUP

Les crédits d'heures des membres de la DUP et leur utilisation
Le local et les moyens matériels
Les moyens financiers de la DUP et leur gestion
Obligations comptables de la DUP
La formation des membres de la DUP

L'organisation interne de la DUP

Les fonctions au sein de la DUP
Le règlement intérieur
Le déroulement des réunions, Les participants externes aux réunions du CHSCT
Les procès-verbaux

L'information de la DUP

La base de données économiques et sociales
Les autres informations à communiquer

Les questions de la DUP

Processus de questionnement dans le cadre des attributions des délégués du personnel

Les consultations de la DUP

Les consultations du CHSCT et du CE
Les consultations communes
Le calendrier de travail avec la DUP

Les moyens d'action de la DUP

Le recours à des experts, Les contacts avec les salariés
Les initiatives vis à vis de l'employeur

La gestion des activités sociales et culturelles

La détermination du budget
Les utilisations possibles et les modalités de gestion
Le risque URSSAF

Le délit d'entrave

Par l'employeur
Par les membres de la DUP

Où et Quand

Formation par trimestre
Aix ou Marseille
inter ou intra entreprise



Le + pédagogique

Travaux pratiques à partir de cas soumis par les participants