
Formation économique des membres du CSE

5 jours (ajustable 3 jours)

Tarif réglementé 300 euros HT /pers/jour

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
1	Elections	<ul style="list-style-type: none">• Protocole• Les listes, les sièges, représentativité syndicale• En cas d'évolution de l'effectif	<ul style="list-style-type: none">• Cas pratique sur le cas électoral

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
1	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Le bureau• Les commissions• Le règlement intérieur• Les participants autres que les élus	<ul style="list-style-type: none">• Adaptation à l'effectif• Prise en compte de l'historique des commissions existant précédemment

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
2	Les attributions du CSE	<ul style="list-style-type: none"> • Rôle, la marche générale de l'entreprise • Information et consultation • Examen des comptes • Situations spécifiques : nouvelles technologies, réorganisation/restructuration, cession-acquisition-fusion, redressement-liquidation. • Expertises 	<ul style="list-style-type: none"> • Situations spécifiques selon choix des participants

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
2	Les œuvres sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Définition • Choix des activités, financement et non-discrimination. • Le budget/les budgets 	<ul style="list-style-type: none"> • Prise en comptes des situations : ex cafeteria, assistante sociale.... • Ex budgets

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
-------------	------------------	----------------------------	--

3	Le fonctionnement du CSE	<ul style="list-style-type: none"> • Personnalité civile • La BDES • Moyens : local, heures • Impératifs de gestion 	<ul style="list-style-type: none"> • Focus notamment sur niveau exigence de bonne gestion, si les élus ont des pratiques « anciennes »
---	--------------------------	---	---

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
3	Les bases de la réunion	<ul style="list-style-type: none"> • Convocation, ordre du jour • Invités, membres de droit non élus • Déroulement de la consultation • Le PV de réunion 	<ul style="list-style-type: none"> • Ex de répartition des rôles • Ex de traitement et d'analyse

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
4	Durée, aménagement et organisation du travail, formation, égalité femmes/hommes, handicap	<ul style="list-style-type: none"> • Temps travail/horaire, aménagement • Horaires collectifs, cas particulier nuit, poste, Week end....temps partiel, télétravail • Gestion prévisionnelle • Formation, égalité F/H, handicap 	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptation du module selon besoin des participants

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
------	-----------	---------------------	---

4	Accords	<ul style="list-style-type: none"> • Articulation en cas de présence syndicale • Accords avec le CSE 	<ul style="list-style-type: none"> • Prise en compte de la réalité syndicale des entreprises
---	---------	--	---

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
5	Lire un bilan et compte de résultat	<ul style="list-style-type: none"> • Actif et passif • Produits et charges • Productivité/solvabilité/rentabilité 	<ul style="list-style-type: none"> • Adapté en fonction du profil des stagiaires et de leurs attentes

Jour	Objectifs	Contenu des modules	Démarches d'adaptation aux besoins des stagiaires
5	Les chiffres clefs	<ul style="list-style-type: none"> • Masse salariale • Résultat/dividende • Réserves • Sous-traitance 	<ul style="list-style-type: none"> • Ex pratique sur leur situation