

1 jour...

Conclure, modifier, rompre un contrat

* le suivi personnalisé
sur le thème choisi
pendant 6 semaines

7 heures – 850€ H.T. – maximum 6 personnes

Objectif

Connaitre et comprendre les principes essentiels pour avoir les bons réflexes

Profil du stagiaire

Chef d'entreprise, Responsable Administratif & Comptable, Managers

Animateur

Formation assurée par un consultant spécialiste et praticien des situations

Contact

Mireille DELAIRE
admin-compta@jurisk-rh.com

PROGRAMME

Contrat de travail et autres formes d'emploi

Définition du contrat de travail

Les autres formes d'emploi : prestataire, salarié mis à disposition ou détaché, stagiaire, etc...

Les risques de requalification : précautions à prendre

Les clauses du contrat de travail

Clause de mobilité, d'exclusivité, de confidentialité, de non-concurrence, de dédit-formation, véhicule de fonction, matériel mis à disposition, délégation de responsabilité, forfaits jours etc...

Contrats particuliers

Recours aux CDD, à l'intérim, au temps partiel, à l'alternance

Formalités liées à l'embauche

Modifier un contrat de travail

Pouvoir managérial et modification du contrat de travail

Les principaux changements dans la situation d'un salarié

L'articulation entre accord collectif et contrat de travail

La rupture du contrat de travail

Les licenciements individuels : personnel, disciplinaire (notion de faute, caractérisation, appréciation de la gravité)

Le licenciement économique : individuel, collectif, les obligations spécifiques

La démission

La prise d'acte et la résiliation judiciaire

La rupture de la période d'essai, cas particuliers : apprentis, contrat professionnel

La rupture conventionnelle : situations concernées, négociation, effets

Le départ et la mise à la retraite

La rupture des contrats des salariés protégés

Risques contentieux et enjeux liés à la rupture du contrat de travail

Savoir utiliser la transaction.

Où et Quand

Formation par trimestre
Aix ou Marseille
inter ou intra entreprise



Le + pédagogique

Travaux pratiques à partir de cas soumis par les participants